

## **ACTA DE L'ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA DEL 16.11.2015**

***L'acta d'aquesta assemblea ha de ser aprovada definitivament en la propera assemblea general ordinària.***

A Premià de Mar, el dia 16 de novembre de 2015, essent les 17 hores, es reuneixen diferents membres de la Junta Directiva i socis en general, amb un nombre total de 12 assistents. per celebrar l'Assemblea General Ordinària de l'any 2015.

Presideix l'assemblea el seu president Josep Aracil

### **ORDRE DEL DIA**

- 1.- Lectura i aprovació de l'assemblea general de l'any 2014
- 2.- Objectius del Consell Sènior
- 3.- Aprovació Memòria any 2014
- 4.- Aprovació Comptes any 2014
- 5.- Programa d'Activitats any 2015-2016
- 6.- Estudi econòmic any 2015-2016
- 7.- Renovació Junta Directiva
- 8.- Precs i preguntes

**Cal remarcar que tots els temes de l'ordre del dia han estat aprovats per unanimitat**

### **1- LECTURA I APROVACIÓ ACTA ASSEMBLEA GENERAL ANY 2014**

Es procedeix a la lectura de les actes de l'assemblea general ordinària anterior, celebrada el 29 de maig de 2014 que es dona per aprovada per unanimitat.

### **2.- OBJECTIUS DEL CONSELL SÈNIOR**

#### **UNA SOCIETAT ENVELLIDA**

L'existència d'una Xarxa Mundial de Ciutats i Comunitats amigables amb la Gent Gran, promoguda per l'OMS, no és una qüestió de pura casualitat, sinó la conseqüència lògica de l'esdeveniment d'una societat envellida.

Sense cap tipus de dubte, el futur de la humanitat serà el d'una societat envellida, en la que predominaran el pensament i la reflexió propis de l'edat avançada, sobre la força física pròpia de la joventut.

Ho confirma el fet de que importants corporacions, capitanejades per Google, destinin miler de milions per avançar cap a la immortalitat, formulant preguntes com: “Viurem 500 anys?”

Per respondre a aquesta pregunta cal assumir el repte de l'envelliment, des de la perspectiva d'una alta qualitat de vida, en el que les persones sèniors, retirades del treball remunerat per qüestions d'edat, seran cada vegada més nombroses i amb edats més reduïdes.

El Moviment Sènior, de caràcter intergeneracional, que defensa “Una societat per a totes les edats, centrada en les persones i no en els diners”, podria ser un primer pas necessari, que caldria promoure, en la cerca del paper dels sèniors en la societat del segle XXI, amb una clara aposta per a la creació de Consells Sèniors, en cada municipi o barri.

## **ORGANITZACIÓ EN XARXA**

També, sense cap tipus de dubte, l'organització de la nova societat, es farà mitjançant xarxes distribuïdes relacionades. És per això que l'aprenentatge i coneixement de les noves tecnologies, és convertirà en una acció prioritària, per situar als sèniors en aquesta nova societat, en la que pel seu pes demogràfic i tindran un paper important a jugar.

En cap cas, els sèniors es poden convertir en un grup parasitari, sinó en un grup suficientment preparat, per participar de forma intergeneracional, activa i positiva, en la creació de la nova societat del coneixement i la comunicació, en la que segurament, es pensarà globalment per actuar localment, promovent nous models de producció basats en la vida local 24 hores.

El treball en xarxa suposa l'accés a la informació necessària a nivell global, de qual-sevulla activitat que pugui ser desenvolupada localment. Per fer-ho possible cal estar comunicat en la xarxa de xarxes d'Internet. Aquesta comunicació requereix la creació de ponts, que permetin superar l'actual fractura digital, d'una part important de la societat, que afecta sobretot a la gent gran.

## **RENOVACIÓ CONSELL SÈNIOR**

En diferents butlletins del Consell Sènior, s'ha fet palesa la necessitat de canvis generacionals en la direcció del Consell Sènior, per assegurar la seva continuïtat en una societat complexa, que cada vegada es trobarà més involucrada en importants canvis polítics i socials.

Canvis promoguts per conquerir nous espais de llibertat, per l'ús massiu de noves tecnologies i també pel paper històric que han de jugar els sèniors en una societat envellida. Aquestes consideracions porten a fer una crida a les generacions nascudes als anys 50, com les més preparades per assumir els reptes que cal afrontar, en el desenvolupament del Moviment Sènior.

Per aconseguir aquesta regeneració cal plantejar com objectius prioritaris la elaboració d'un programa de comunicació, engrescador i encisador dirigit a persones sèniors al voltant dels 60 anys. També la potenciació del Banc de Temps de Premià, considerat

com l'escola bressol d'una nova societat civil basada en el be comú i en la defensa del Moviment Sènior.

### **3.- APROVACIÓ MEMÒRIA CURS 2014-2015**

#### **ACTUACIONS MÉS RELLEVANTS**

Durant el curs 2014-2015 s'ha consolidat el nostre arrelament local, en el dia d'avui amb 2.561 afiliats, la qual cosa permet afirmar que tot i cobrir be l'espai destinats als usuaris dels nostres serveis, no succeeix el mateix en la participació i col·laboració de persones sèniors que ajudin en el nostre desenvolupament com organització.

S'ha fet una clara aposta per l'adequació de l'organització a totes les exigències legals i de transparència, que una associació moderna ha de tenir cobertes en una societat del segle XXI.

Cal destacar la renovació i actualització de les pòlisses d'assegurances de responsabilitat civil i del voluntariat.

El canvi de la línia telefònica passant a funcionar amb fibra òptica i amb una tarifa plana.

Ha estat un curs mes aviat de sembrar, tot i esperant que la llavor fructifiqui més endavant.

Hi ha hagut una clara disminució de les sortides al teatre i les excursions, que s'han ressentit de la crisi, tot i que l'excursió a l'estranger, en la primera quinzena de juny, s'ha consolidat de forma estable.

#### **SÍNTESI DEL CURS 2014-2015**

Consolidació d'usuaris i manca de participació qualificada.

Modernització de la gestió administrativa.

Una clara aposta per una regeneració de la direcció, encara no aconseguida.

### **4.- APROVACIÓ COMPTES ANY 2014**

#### **ESTAT DE COMPTES EXERCICI 2014**

**DES DE DATA : 01-01-14 FINS A DATA : 31-12-14**

#### **COMPTE DE PÈRDUES I GUANYS**

<b>INGRESSOS</b>		<b>DESPESES</b>	<b>SALDO</b>
<b>751 INGR. CURSOS</b>	<b>11.795,00</b>	<b>626 10.335,59</b>	<b>1.459,41</b>
<b>752 INGR. EXCURSIONS</b>	<b>8.383,00</b>	<b>623 4.037,00</b>	<b>4.346,00</b>
<b>754 INGR. CARNETS/LOTERIA</b>	<b>4.200,00</b>	<b>629 2.795,00</b>	<b>1.405,00</b>
<b>755 INGR. VARIS</b>	<b>230,00</b>		

**TOTAL INGRESSOS 24.608,00**

**DESPESES**

621 DESP. CONTRACTES SERVEI	1.845,40	
622 DESP. TELECOMUNICACIONS	415,45	
623 DESP. EXCURSIONS	4.037,00	
625 DESP. ASSEGURANCES	388,51	
626 DESP. CURSOS	10.335,59	
627 DESP. RELACIONS PUBLIQUES	631,12	
628 DESP. SUBMINISTRAMENTS	1.309,33	
629 DESP. ALTRES SERVEIS	3.795,00	<i>Desp.Carnets/Loteria: 2.795,00</i>

**TOTAL DESPESES 22.757,40**

**BENEFICIS 1.850,60**

**BALANÇ DE SITUACIÓ BANCS**

SALDOS BANCS	ENTRADES	SORTIDES	SALDO ANY	SALDO 2104	SALDO 2013
CAIXA GIRONA	22.603,00	20.249,60	2.353,40	35.893,70	33.540,30
LA CAIXA	2.005,00	2.507,80	-502,80	181,08	683,88
<b>TOTAL BANCS</b>	<b>24.608,00</b>	<b>22.757,40</b>	<b>1.850,60</b>	<b>36.074,78</b>	<b>34.224,18</b>

**RESULTATS COMPARATIUS**

**BENEFICI PÈRDUES I GUANYS 1.850,60**

**SALDO TOTAL BANCS 1.850,60**

**5.- PROGRAMA D'ACTIVITATS CURS 2015-2016**

La programació serà la mateixa del curs anterior, sempre que es disposi dels ensenyants necessaris.

S'atendran les necessitats del dia a dia.

Es posaran en marxa noves activitats si es disposa dels recursos humans necessaris.

**Activitats ja començades sense funcionar per manca de col·laboradors:**

Banc de temps  
Pissarra d'anuncis  
Portal Aturats40

**Possibles noves activitats:**

Grup de potenciació de la targeta Eurosenior (Carnet Gran)  
Alfabetització digital  
Pla de comunicació del Consell Sènior  
Grup d'educació i formació sènior  
Grup de salut i habitatge en l'envelliment

## Grup de modernització de la gestió administrativa

Es tindrà en compte poder atendre totes les gestions necessàries, per fer possible l'assoliment dels objectius del Consell Sènior i totes les iniciatives proposades per una ciutadania activa.

### Preus de les activitats

Preus fixats per a les diferents activitats, que podran ser modificats per la Junta Directiva en casos puntuals, tenint de donar compte de les modificacions, en la primera assemblea de socis convocada amb posterioritat.

Matricula:

En l'inici de cada activitat, excepte per a les gratuïtes i pels tallers, es pagaran 10 €, una sola vegada, vàlida per a anys consecutius.

Rebuts:

Es pagaran de forma trimestral, (gener, abril, octubre) amb domiciliació bancària, depenent el seu import del tipus de professorat. El trimestre d'abril inclourà ½ juny i ½ setembre.

**(P)** Activitats de Pagament amb professorat professional.  
10 € cada mes, amb rebuts trimestrals de 30 €.

**(PR)** Activitats de Pagament amb professorat professional de cost reduït.  
8 € cada mes, amb rebuts trimestrals de 24 €.

**(M)** Despeses de Manteniment amb professorat liberactuant (voluntari).  
5 € cada mes, amb rebuts trimestrals de 15 €.  
La creació del cobrament d'aquestes activitats M, obeeix al suggeriment manifestat i aprovat en la darrera assemblea de data 29-05-2014, del cobrament de petites quotes per activitats inicialment gratuïtes.  
Aquestes activitats M seran gratuïtes per a les persones liberactuants (voluntàries).

**(G)** Gratuïtes  
No es pagarà ni matricula ni cap rebut.

**(T)** Activitats de Tallers  
Quota única de matricula variable entre 10 i 20 € segons el taller, quant el professorat sigui liberactuant (voluntari).  
Quan es requereixi un professorat professional, la quota fixada haurà de cobrir el pagament del professorat.

## **6.- ESTUDI ECONÒMIC CURS 2015-2016**

S'estima que el moviment dinerari serà molt semblant al del curs anterior, en el que s'han realitzat actuacions que han permès tenir un saldo positiu, diferents dels negatius produïts en els exercicis anteriors, afectats per la qüestió de la crisi econòmica i social.

S'atendran les necessitats del dia a dia i es destinaran els recursos econòmics necessaris per posar en funcionament noves activitats.

S'apostarà per assolir un exercici econòmic equilibrat, destinant a inversions possibles saldos positius i mantenint com a fons de reserva l'actual capital existent.

## **7.- RENOVACIÓ JUNTA DIRECTIVA**

La totalitat de l'actual Junta Directiva presenta la seva dimissió, proposant-se les següents persones per a la seva renovació:

Josep Aracil i Xarrié	President
Conxi De Castellarnau i Escola	Vice-presidenta
Josefina Guerrero i Monforte	Secretaria
Amparo Poch i Santolaria	Tresorera
Joan Compte i Corney	Vocal
Ramón Aracil i Xarrié	Vocal
Rosa Bosch i Fussimanya	Vocal
Empar Rodriguez i Martinez	Vocal

Amb la finalitat de fer possible una total transparència en el nostre estat de comptes, proposem la creació de dos controladors anuals de comptes, per a quina designació demanem la presentació de candidatures.

## **8.- PRECS I PREGUNTES**

S'obre un torn de precs i preguntes, que suposa entrar en el debat dels diferents punts de l'ordre del dia i d'altres nous, amb aportacions molt valuoses dels associats assistents que la Junta Directiva es compromet a tenir en compte.

Sense mes assumptes que tractar, es dona per finalitzada l'Assemblea General Ordinària, essent les 18,30 hores de la tarda del dia abans indicat

La Secretaria  
Josefina Guerrero Monforte

Vist-i-plau del President  
Josep Aracil i Xarrié